



FACE

Les entreprises contre l'exclusion

LOIRE
ATLANTIQUE

ÊTRE GRANDS DANS LES PETITES
CHOSSES... ÊTRE GRANDS
DANS LES PETITES CHOSSES...
ÊTRE GRANDS DANS
LES PETITES CHOSSES...
ÊTRE GRANDS DANS
LES PETITES CHOSSES...

Le club d'entreprises FACE Loire Atlantique est affilié à la
Fondation Agir Contre l'Exclusion, fondation reconnue d'utilité publique.

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2016



SOMMAIRE

Édito	p. 3
FACE Loire Atlantique, carte d'identité	p. 4
Focus sur 2016 : chiffres et faits marquants.....	p. 5
Dans l'entreprise	p. 8
Pour l'emploi	p. 10
Pour l'éducation	p. 13
Pour la vie quotidienne	p. 14
Avec les acteurs du territoire	p. 15
Perspectives 2017	p. 19
Bilan financier 2016	p. 20
FACE Loire Atlantique sous les feux des projecteurs	p. 21
Témoignages de bénéficiaires accompagnés par FACE Loire Atlantique	p. 29
L'équipe à votre disposition	p. 30



ÉDITO

FACE Loire Atlantique, c'est désormais plus de 10 ans d'actions concrètes et efficaces au service du territoire.

Nous sentons que le vivre ensemble est fragilisé. Les notions essentielles qui fondent la vie en société sont remises en cause parce que les promesses du contrat social sont de moins en moins remplies. Le dialogue devient chaque jour plus compliqué et la violence ne semble jamais très loin. Aujourd'hui, la grande injustice reste le chômage et l'exclusion qui en découle, à l'image de l'intégration des personnes en situation de handicap ou d'origine étrangère encore bien difficile dans notre société.



Mais face à cela, nous sommes tous capables d'être acteurs, de poser de petits actes concrets, comme le colibri dans la légende.

FACE Loire Atlantique permet de synchroniser ces énergies, ces bonnes volontés : donner du temps, partager des compétences, donner des fournitures, un peu d'argent... ou s'engager dans des actions décrites dans ce rapport annuel. C'est l'occasion de participer à quelque chose de plus grand que le travail routinier et de vivre et diffuser des valeurs de respect, de solidarité et de confiance.

VOUS AUSSI, CONTRIBUEZ CONCRÈTEMENT À LA LUTTE CONTRE L'EXCLUSION.

Jean-Michel Maillet, président de FACE Loire Atlantique,
& les membres du Conseil d'Administration.



FACE LOIRE ATLANTIQUE, CARTE D'IDENTITÉ

NOM COMPLET Fondation Agir Contre l'Exclusion Loire Atlantique

DATE DE CRÉATION 2006

MISSION Agir contre toutes les formes d'exclusion, de discriminations et de pauvreté, par la mobilisation des entreprises et des partenaires du territoire.

CHAMPS D'ACTION Entreprise, emploi, éducation, vie quotidienne, avec les acteurs du territoire.

FORCE DU RÉSEAU 445 entreprises actives
& 750 collaborateur.rice.s impliqué.e.s



L'association est affiliée à la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), fondation d'entreprises, reconnue d'utilité publique (JO du 20 février 1994). FACE est également agréée pour héberger d'autres fondations depuis 2014.

En 2016, le réseau FACE représente 5400 entreprises et 101 structures locales et composantes FACE sur 365 villes d'actions. 200 000 bénéficiaires sont accompagnés chaque année par l'ensemble du réseau FACE.



Cette année, FACE Loire Atlantique se permet une petite liberté graphique et ajoute un colibri à son logo.

Pourquoi ? Pour affirmer une nouvelle fois sa volonté de rassembler toutes les initiatives, toutes les aides, grandes et petites. Comme le raconte la légende amérindienne, plutôt que se laisser gagner par un sentiment d'impuissance face aux problèmes environnementaux, sociaux, économiques qui semblent nous dépasser, prenons conscience que nous pouvons agir, que nous avons un rôle à jouer. Et même si nos actes semblent dérisoires, il n'en est rien. C'est grâce à la somme des colibris, en mettant chacun notre goutte d'eau sur l'incendie, que les choses changeront.

1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1

FOCUS SUR 2016 : CHIFFRES & FAITS MARQUANTS

Le compte est bon

445 entreprises actives

741 collaborateurs impliqués

9 000 heures de bénévolat réalisées

119 professionnels formés et sensibilisés À LA DIVERSITÉ

304 chercheurs d'emplois accompagnés

67,8% d'accès à l'emploi tous contrats

50% d'accès à l'emploi durable (>6 mois)

30 ARTICLES de presse, TV, web, radio

ILS NOUS SOUTIENNENT EN ACTIONS

DONS FINANCIERS : CNIEG, ELENGY, Fondation Banque Populaire Atlantique, GRDF

DONS DE BUFFETS DÉJEUNATOIRES : AFPA, Conseil Départemental, Ecole Centrale Nantes, Elengy, La Poste, Performance et Mieux-Etre, Total

DONS DE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES : Elengy, Orange

DON DE MATÉRIEL : AFPA, BPAAtl, Didier SAN MARTIN, ELENGY, GSTF, IDEA, Manpower, Sodexo

DONS DE PRÊTS DE SALLES : AFPA, CNAM, Conseil Départemental, Ecole Centrale Nantes, Elengy, La Poste, Mairie St Nazaire, Total

Mécénat relatif au Prix de la solidarité « La Part des autres ».

VALEUR TOTALE : 20 803 €

Nos financeurs publics



FACE Loire Atlantique a 10 ans !



Le Conseil d'administration et les salariés pour les 10 ans de FACE Loire Atlantique - 6 juillet.

Le 6 juillet, FACE Loire Atlantique a fêté ses dix ans en présence de Monsieur Henri-Michel Comet, préfet de région. 150 personnes dans l'assemblée, témoignages, anecdotes et remerciements ont fait de cette soirée une vraie réussite. L'équipe de FACE Loire Atlantique remercie une nouvelle fois toutes les personnes impliquées à ses côtés dans la lutte contre l'exclusion. Retour en images à retrouver sur www.faceloireatlantique.fr.

Une équipe renforcée

Dans la logique de son développement et de son désir de faire toujours mieux dans la lutte contre l'exclusion, FACE Loire Atlantique a recruté au cours de l'année 2016 cinq nouvelles personnes (service civique, mécénats de compétence et salarié.e.s).

+ de bras, + de cerveaux et donc + d'idées pour mettre en place de nouveaux dispositifs qui pourront permettre à notre réseau d'être encore + fort !

L'équipe en 2016

Julie Anger
Christophe Augeard
Jean-Pierre Bon
Catherine Fréhel
Joelle Herry
Stéphane Kovacs
Romain Le Tallec
Jean-Jacques Lumeau
Joelle Martin
Jean Ngodi
Nicole Rezakhanlou
Sarah Tastet



Sept des neuf salariés de l'équipe de FACE Loire Atlantique. Plus d'informations en page 30.



Réussite pour la 1^{re} édition de La Part des autres

L'organisation de ce prix s'inscrivait dans les perspectives de l'année 2016. Co-construit pendant un an avec l'URIOPSS (Union Régionale et Interfédérale des Organismes Privés Sanitaires et Sociaux), le prix avait comme ambition de mettre en lumière les actions de solidarité durables menées conjointement par une association et une entreprise. Il s'est déroulé le 11 octobre dans les locaux de l'AFPA. La prochaine édition aura lieu en automne 2018.



Le comité de pilotage du prix accompagné des partenaires et participants du prix La Part des autres.

Sur les 16 candidatures éligibles, 4 binômes ont été primés :
 1^{er} prix : Accès-Réagis & le GAEC de la Ferme du Vinaudais
 2^e prix : ESATco CATouest & ARMOR
 3^e prix : Quai de Scène & Résidences Espace et Vie
 Prix spécial du jury : Apprentis d'Auteuil & SARL Padiou

Les photos, les noms des lauréats et les descriptions complètes des projets présentés sont à retrouver sur www.lapartdesautres.fr



L'entreprise Armor et l'ESATCo CATouest récompensés par Nicole Guélard (AG2R La Mondiale).



Accès-Réagis reçoit son trophée de la part d'Annie Devaux (Caisse d'Épargne).

Merci aux partenaires de l'édition 2016 de La Part des autres





DANS L'ENTREPRISE

FACE Loire Atlantique favorise le développement, le management et la mise en œuvre de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) à travers des formations et sensibilisations à la diversité, des rencontres et partages d'expériences.

FACE 44 accompagne les entreprises dans leur politique diversité : formation à l'égalité de traitement, sensibilisation à la lutte contre les discriminations...

6 sessions de sensibilisations à la diversité et à la lutte contre les discriminations ont été animées par FACE Loire Atlantique en 2016.

Promotion diversité avec la Caisse d'Épargne

Suite à une formation à la diversité et à la non discrimination réalisée par FACE Loire Atlantique auprès des managers, la Caisse d'Épargne Bretagne Pays de Loire, lance la promotion « Diversité » composée de 8 personnes pour un contrat de professionnalisation de 12 mois. FACE Loire Atlantique a mobilisé les partenaires pour le *sourcing* des candidats et a participé aux séances collectives de recrutement.

128 structures accompagnées à la diversité & À L'ÉGALITÉ professionnelle



Sensibilisation à la diversité auprès des managers et RH de la Caisse d'Épargne BPL.



Petit dej déjention et discrimination - 14 avril 2016

En 2016, les petits déjeuners et rencontres thématiques organisés par FACE Loire Atlantique à Nantes et Saint-Nazaire, ont réuni 175 participants.

Ces rencontres permettent d'échanger sur les bonnes pratiques d'entreprises en matière de RSE sur des sujets tels que l'égalité professionnelle femme/homme, la joie au travail, la mixité des métiers...



Diversifier les modes de recrutement - 21 avril 2016.

119 professionnels formés et sensibilisés À LA DIVERSITÉ

La joie au travail - 8 février
 L'accès à la formation - 23 février
 Égalité professionnelle femmes/hommes - 8 mars
 Détention et discrimination - 14 avril
 Diversifier les modes de recrutement - 21 avril
 Présentation du label Lucie - 19 mai
 Action Jeunes diplômés - juin
 Changer de regard sur la précarité par le théâtre - 29 juin
 10 ans de FACE Loire Atlantique - 6 juillet
 La Part des autres - 11 octobre
 L'humour en entreprise et la performance - 22 novembre
 Favoriser la mixité des métiers - 25 novembre

12 RENCONTRES THÉMATIQUES

Raconte-Moi Ton Métier, un métier qui n'a pas de sexe (RMTM)

Le projet Raconte-moi ton métier a pour but de promouvoir et de favoriser la mixité professionnelle dans les entreprises du réseau FACE Loire Atlantique. Dans ce cadre, le club a organisé le 8 mars à la MAN de Nantes et en partenariat avec l'État et l'ARACT, une manifestation dédiée à cette promotion de l'égalité professionnelle hommes/femmes. Cet événement a réuni environ 80 participants autour de 3 objectifs :

- Promouvoir l'égalité professionnelle en offrant un socle commun de connaissances aux acteurs économiques.
- Démontrer la plus-value qu'offrent l'égalité et la mixité.
- Outiller dans la recherche des leviers à mobiliser au sein de l'entreprise.

L'accompagnement des entreprises s'est ensuite poursuivi par la mise en place de groupes de travail sur la révision de fiches de poste notamment ou encore la communication sur les métiers.



Raconte-moi ton métier - Henri-Michel Comet, Préfet de Région & Jean-Michel Maillet, président de FACE Loire Atlantique - 8 mars 2016.

 **RACONTE-MOI TON MÉTIER,**
UN MÉTIER QUI N'A PAS DE SEXE



POUR L'EMPLOI

Depuis 2006, l'une des actions phares de FACE Loire Atlantique dans sa lutte contre l'exclusion est la mise en place de Job Academy. Ce dispositif est soutenu par l'État, le Département de Loire Atlantique, la Carène, Nantes Métropole et les entreprises adhérentes de FACE Loire Atlantique. 5 nouvelles promotions Academy ont été lancées dont une première Junior Academy, soit 60 personnes accompagnées en dispositif pour un total de 145 personnes impliquées directement dans leur accompagnement.

Job Academy en partenariat avec les Unités Emplois du Département - 31 / 03

L'objectif de cette action consiste à permettre à une promotion de 13 chercheurs d'emploi de tous profils (de sans diplôme à Bac + 5) habitant l'agglomération nantaise, et bénéficiaires du RSA à retrouver le chemin de l'emploi par la mise en relation avec des entreprises partenaires de FACE Loire Atlantique.



Les Jobbers en présence de Philippe Grosvalet, président du Conseil Départemental, et Lyliane Jean, vice-présidente du Conseil Départemental - 31 mars.

Job H' Academy Elengy - 28/04

FACE Loire Atlantique a lancé la 1^{re} Job Academy pour aider des chercheurs d'emploi reconnus handicapés et habitant un quartier prioritaire de l'agglomération nazairienne. Ils sont 11 candidats et 19 entreprises se sont engagées à leurs côtés.



Atelier collectif Job H' Academy - Saint Nazaire.

Structures et coachs partenaires des Academy

Un parrain 1 emploi - Abaka
Conseil - Adecco - AFPA
AGEFIPH PdL - Airbus
Ambulances nazairiennes
Ami chemin - AS24 - Audace et
Changement - Autencia - Bolloré
Ports - la Carène - C. Fréhel
C. Lostanlen - CBP - CEBPL
Charier TP - C. Kerharou
Cofely Axima - COLAS - Conseil
Communautaire - Conseil Départe
mental - Containers solutions - CPO
D. Gadreau - DCNS GROUP
Dérichbourg - EDC - EDF - Elengy
Enedis - Engie - Engie Cofely
ENI École informatique - Eurial
Eurovat - GRDF - GUMO
IDEA groupe - IDENTECO
J.-C. Le Garrec - La Poste - Lacroix
signalisation - Le Care - Manpower
Nantes Métropole - Nouvelles
Formes de Travail - O2 - Orange
Orange solidarité - Pépites solutions
Performance et Mieux être
PRO BTP - Raffinerie de Donges -
Randstad - Rebeyrolle SA - RH Solu
tions - Samsic emploi - SEMITAN
S. Lapierre - Synergie - TGO - Total
Véolia - V. Leclercq - YARA

MERCI !

Junior Academy - 28/09

12 jeunes diplômés de bac +2 à bac +5 habitant pour la plupart les quartiers prioritaires de l'agglomération nantaise ont rejoint cette promotion lancée dans les locaux de la Poste de Nantes. Cette rencontre a eu lieu en présence de Madame Hélène Geoffroy, Secrétaire d'État chargée de la Politique de la Ville et du Sous-Préfet Sébastien Bécoulet.



Lancement Junior Academy - La Poste - 28 septembre.

DEPUIS 10 ANS,
FACE LOIRE ATLANTIQUE
A LANCÉ 36 PROMOTIONS ACADEMY DONT 9
SÉNIOR ACADEMY.

En route vers l'emploi pour une nouvelle promotion de Séniors - 15/12

À Saint-Nazaire, 9 personnes de plus de 45 ans, vont pouvoir bénéficier du dispositif Senior Academy pour accéder à un emploi par la mise en relation avec des entreprises partenaires de FACE Loire Atlantique. Un objectif: le contrat durable et idéalement le CDI. 14 entreprises s'engagent pour aider ces seniors, pour la plupart chercheurs d'emploi de longue durée, à trouver un travail.



Les Séniors avec Madame Marie-Hélène Valente, Sous-Préfète de Saint-Nazaire et Madame Gaëlle Bénizé, adjointe au maire.

Sénior Academy avec la SEMITAN

Pourquoi la Semitan s'est engagée dans le programme Senior Academy ?

« La Semitan est une entreprise de transport, mais pas seulement. En tant qu'acteur de la mobilité participant au développement de l'agglomération, elle a une responsabilité sociétale. À ce titre, notre entreprise est engagée dans des actions visant à améliorer l'emploi sur notre territoire (30 emplois d'avenir, partenariats avec des associations,...). La participation de la Semitan dans le programme « Senior Academy » apporte une visibilité à l'entreprise en matière d'emplois sur le territoire. Il ne s'agit pas d'embaucher les seniors parrainés, mais davantage de les aider à mieux vivre cette situation et à retrouver un emploi dans leur secteur d'activité. Des ateliers collectifs animés par des professionnels compléteront l'accompagnement individuel entre le parrain issu de la Semitan et la personne en recherche d'emploi.

15 candidats seront parrainés par 18 professionnels de la Semitan durant une année afin de les aider à retrouver un emploi. » Alain BOESWILLWALD, Directeur Général de la Semitan.



La Senior Academy parrainée par la SEMITAN.

4 promotions Academy lancées en 2015,
2 Job Academy et 2 Senior Academy, ont
été clôturées en 2016.

63 CANDIDATS ACCOMPAGNÉS
84 % D'ACCÈS À L'EMPLOI
57 % EMPLOI/FORMATION + 6 MOIS

Accompagnement individuel et collectif de chercheurs d'emploi « hors dispositif » avec proposition de coaching

En dehors des actions « Academy », FACE Loire Atlantique accompagne spontanément des publics dits « prioritaires » : chercheurs d'emploi de longue durée, seniors, habitants des quartiers prioritaires, ayant un handicap, personnes issues de la diversité... Ces publics sont orientés par les partenaires de l'emploi, associations, bouche à oreille...

FACE 44 met en relation les personnes avec les entreprises de son réseau et assure un accompagnement individuel (techniques de recherche d'emploi, préparation aux entretiens, remise en confiance...). Un parrainage par un professionnel du réseau FACE peut également être proposé aux personnes qui le souhaitent. Depuis 2016, l'association offre également un coaching individuel si besoin. Cet accompagnement est assuré par plusieurs coachs certifiés sur les territoires nantais et nazairien.

Animation d'ateliers collectifs

Depuis 2014, des ateliers collectifs - préparation aux entretiens de recrutement, travail sur la valorisation et transfert des compétences - sont proposés aux chercheurs d'emploi intéressés ; ils sont animés par des coachs et les chargés de mission de FACE Loire Atlantique. Depuis 2016, des ateliers collectifs sont également proposés mensuellement aux bénéficiaires accompagnés dans le cadre du Hors-Dispositif.

Plate forme d'orientation en partenariat avec l'AFPA et l'IFOCOTEP

Depuis 2013, FACE Loire Atlantique intervient dans la plateforme d'orientation des jeunes pour les aider à construire leur projet professionnel.

Au programme : simulations d'entretiens avec des professionnels, transmissions des codes et comportements en entreprise, rencontre avec des entreprises pour structurer leur projet professionnel, aide à la recherche de stages ...
48 jeunes bénéficiaires accompagnés en 2016 via l'AFPA et l'IFOCOTEP.



Simulation d'entretien.

304 chercheurs d'emplois accompagnés

67,8% d'accès à l'emploi tous contrats

107 entreprises impliquées

216 professionnels mobilisés

50% d'accès à l'emploi durable (>6 mois)

90% de PUBLIC prioritaire

Parrainage en faveur des jeunes habitant les quartiers prioritaires

22 jeunes issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville ont bénéficié d'une action de parrainage en 2016, avec l'engagement de salariés d'entreprises (parrains et marraines). L'objectif de cette action est de leur transmettre les règles et codes de l'entreprise, les préparer aux entretiens d'embauches et développer la notion de réseau. 16 jeunes (filleuls) ont accédé à un emploi à l'issue du parrainage.



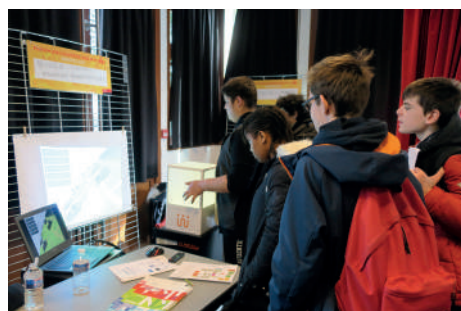
POUR L'ÉDUCATION

Anticiper les difficultés d'entrée sur le marché de travail, c'est le but de FACE Loire Atlantique en intervenant dès la scolarité auprès des jeunes.

TEKNIK - Le programme éducatif qui donne des couleurs aux métiers industriels et techniques

En 2016, FACE Loire Atlantique se lance dans le programme TEKNIK. Ce grand projet déployé au niveau national par 22 clubs FACE vise à promouvoir les métiers industriels et techniques auprès d'élèves de la 4^e à la 1^{re}. Avec des outils innovants et un processus qui repose à la fois sur des témoignages de professionnels et une mise en mouvements des élèves, TEKNIK veut susciter la curiosité des jeunes vis-à-vis d'un secteur qui reste peu connu et souffre parfois de représentations erronées.

Pour en savoir + : teknik.fondationface.org
facela.stastet@gmail.com



Quelques élèves autour du Cubitiille, outil innovant de TEKNIK, lors d'un forum des métiers.

FACE à l'école - Les entreprises à la rencontre de collégiens issus des quartiers prioritaires

Depuis 10 ans, FACE Loire Atlantique permet aux jeunes collégiens de 3^e et 4^e scolarisés en Réseau d'Éducation Prioritaire, de rencontrer des professionnels d'entreprise pour éviter une orientation par défaut et favoriser l'accès aux stages par la connaissance des métiers.

→ Forum des métiers au collège Pierre Norange: 25 professionnels (23 métiers, 12 secteurs d'activité) ont rencontré 90 jeunes de 3^e.



Des élèves du collège Norange attentifs au discours d'un professionnel.

→ Rencontre professionnelle au collège Sophie Germain: 11 professionnels ont pu échanger sur leurs métiers avec 75 élèves de 3^e.



Échanges entre Anne-Laure Puget (Synergie) et des élèves de Sophie Germain.

NOUVEAUTÉ! Bourse de stages pour les élèves de 3^e en vue de leur immersion en entreprise. 11 entreprises partenaires de FACE 44 ont déjà réservé des places pour ces collégiens, soit 16 terrains de stages.

18 structures impliquées

165 jeunes concernés

2

Établissements en Réseau d'Éducation Prioritaire (REP) à Nantes et Saint-Nazaire
Collège Sophie Germain
Collège Pierre Norange

Ateliers d'aide à l'emploi
À Guérande au lycée Olivier Guichard

Prévenir les ruptures scolaires au collège Pierre Norange de Saint-Nazaire

En complément de FACE à l'école, notre action permet notamment à des collégiens de 3^e scolarisés en Réseau d'Éducation Prioritaire de : devenir acteurs dans leur recherche de stage et d'apprentissage, rencontrer des professionnels et de découvrir des métiers, trouver des stages, découvrir le marché de l'emploi de leur territoire, bénéficier d'un parrainage avec un professionnel de l'entreprise (pour les jeunes en rupture).

L'objectif final est d'éviter au maximum les orientations par défaut en permettant une découverte des métiers.

Littéraires en entreprise avec l'Université de Nantes/SUIO

2 étudiantes en filière littéraire à l'Université de Nantes ont proposé à FACE Loire Atlantique un projet d'étude visant à humaniser le bilan annuel chiffré de FACE. Il s'agissait de donner la parole aux bénéficiaires, de valoriser leurs discours et ainsi mettre en lumière les partenariats en œuvre dans les différentes prestations d'accompagnement. Plusieurs témoignages ont ainsi été recueillis et valorisés.



Sarah et Juliette, littéraires en entreprise



POUR LA VIE QUOTIDIENNE

Comment faire baisser les factures liées à l'énergie ? Comment s'y prendre pour engager des travaux d'accessibilité ?

FACE Loire Atlantique intervient afin de sensibiliser à la maîtrise d'énergie et d'apporter des solutions concrètes pour l'amélioration de l'habitat.



Sensibilisation aux économies d'énergie, Guémené Penfao, 9 juin 2016.

En 2016, l'association ainsi que les caisses de retraites AG2R La Mondiale, PRO BTP, la Mutualité Sociale Agricole et le centre de l'Habitat (SOLHA) sont intervenues auprès de 250 personnes lors de deux après-midi de sensibilisation à Saint-Vincent des Landes et Guémené Penfao.



AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE

FACE Loire Atlantique s'inscrit dans un maillage d'acteurs qui agissent ensemble pour la lutte contre l'exclusion. Chaque année, le club FACE 44 mène des actions en partenariat avec d'autres structures.

Démarche interclubs d'entreprises 44

En partenariat avec cinq clubs d'entreprises, Escalade Entreprises, Entreprises dans la Cité, IMS Ouest Atlantique, Un parrain 1 emploi et le Centre des jeunes Dirigeants, FACE Loire Atlantique participe à une démarche interclubs 44 qui vise à favoriser l'interconnaissance des acteurs pour une meilleure articulation des actions sur le territoire. Elle a également pour objet de proposer des réponses adaptées aux besoins des partenaires de l'emploi pour un meilleur suivi du public.

CHARTRE ENTREPRISES & Quartiers La Charte Entreprises et Quartiers 6 juillet

Par cette charte, les signataires s'engagent à développer des actions concrètes pour favoriser, pour les habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville, l'accès à l'emploi ou la création d'entreprises. Ils s'engagent également à agir pour le développement économique, social et culturel de ces quartiers : l'éducation, l'orientation, la médiation, les services à la population, le soutien à l'entrepreneuriat, les clauses d'insertion.

Cette charte a été signée par 27 entreprises, mobilisées par FACE et l'État, en présence de M. Henri-Michel COMET, préfet de la région Pays de la Loire. L'État confie à FACE Loire Atlantique et IMS l'animation locale de la Charte Entreprises et Quartiers.



Les signataires de la Charte Entreprises et Quartiers en présence du M. le Préfet de Région et de M. le Sous-Préfet de Loire Atlantique - Salle Festive Nantes Erdre - 6 juillet

Le Pacte de la Deuxième Chance

Sébastien Bécouler,
sous-préfet de Loire-Atlantique



À l'initiative de l'État et mis en œuvre par le Sous-Préfet de Loire Atlantique, ce projet

vise à constituer un groupe de travail opérationnel restreint afin de réaliser un suivi personnalisé et renforcé des jeunes habitants des quartiers prioritaires très éloignés de l'emploi. Une cohorte de jeunes bénéficie d'un accompagnement sur la base du volontariat et par la signature d'une charte d'engagement. FACE Loire Atlantique est engagée auprès d'autres partenaires : le Service politique de la ville, le SPIP, la DTPJJ, la Mission Locale, Pôle Emploi, l'EPIDE, l'École de la 2^e Chance et la Ville de Saint Herblain.

FACE en centre de détention et en maison d'arrêt

FACE Loire Atlantique a participé pour la deuxième année aux forums emploi au sein du Centre de détention et de la Maison d'Arrêt de Nantes, à l'initiative de Préface et du SPIP (Centre Pénitentiaire d'Insertion et de Probation). Aux côtés d'autres associations et entreprises, FACE Loire Atlantique a apporté des conseils aux personnes, en matière de projet professionnel et de formation accessibles, afin de les aider à mieux préparer leur retour à la vie active. A l'issue de cette action, 2 personnes accompagnées ont retrouvé un emploi et leur liberté.

FACE 44, Ambassadeur du portail

Depuis 2013, FACE Loire Atlantique mobilise son réseau afin de rendre lisibles et accessibles sur le portail, les différentes initiatives et bonnes pratiques d'entreprises en matière de RSE.

www.RSE-nantesmetropole.fr



Louis Savary (FACE 44) et Karine Gingreau, Responsable stratégie RSE Nantes Métropole.

Les passerelles vers l'emploi

En partenariat avec la DIRECCTE, FACE Loire Atlantique a mobilisé une vingtaine de chefs d'entreprise et DRH à l'occasion d'un temps d'échange organisé le 26 avril à Atlanbois, Île de Nantes. Ces professionnels ont dialogué avec plusieurs jeunes diplômés. Cet événement a été marqué par la présence de deux grands témoins : Saïd Hammouche (président de Mozaïk RH) et Youssef Lyamini (Cadremploi), tous deux issus de la diversité et des quartiers prioritaires de la ville. Leur parcours et leur réussite ont pu inspirer et motiver la quarantaine de jeunes présents.



Les Passerelles vers l'emploi à Atlanbois - 26 avril 2016.



Saïd Hammouche & Youssef Lyamini.

Journée emploi Pro BTP/FACE 44 à Saint Nazaire

Cette journée organisée en juin à la Maison des associations de Saint-Nazaire en partenariat avec Pro BTP a eu pour objectif de favoriser le retour à l'activité des demandeurs d'emploi du secteur du BTP par la rencontre et l'échange avec des acteurs du bassin.



Rencontre demandeurs d'emploi et entreprises Pro BTP - 30/06/2016

FACE Loire Atlantique continue à être présent sur les forums de l'emploi

- Le Forum Insertion Formation Emploi à Saint Nazaire le 24 février ;
- Le Carrefour des métiers en centre de détention pénitentiaire à Nantes le 27 septembre qui se poursuit par de l'accompagnement individualisé ;
- Place à l'Emploi à Atlantis, à Saint Herblain, les 3 et 4 novembre ;
- Les Rendez-vous de l'Emploi le 22 novembre à Vertou.



Simulation d'entretien - Place à l'Emploi - 3 novembre



Entretien de recrutement - Job Dating - 31/05/2017

Un premier job dating intérim organisé par FACE à Saint-Nazaire

Le 31 mai 2016, s'est déroulé à la Maison des Associations (AGORA Saint-Nazaire) le premier Job Dating de FACE Saint-Nazaire. 6 agences d'emploi – ADECCO, EURITTEC, INSERIM, MANPOWER, SAMSIK, SYNERGIE – se sont mobilisées autour de 30 personnes ayant des difficultés de retour à l'emploi. Objectif : mettre en relation les recruteurs du bassin d'emploi avec des bénéficiaires accompagnés par FACE 44.

Un rallye de l'emploi à Saint-Nazaire



Information collective et inscriptions au Rallye de l'emploi bassin nazairien.

FACE 44 et l'association Un parrain 1 emploi, co-signataires de la Charte Entreprises et Quartiers, ont organisé le « Rallye de L'Emploi » du 1er au 31 mars, à la Maison des associations AGORA et dans les entreprises partenaires de Saint-Nazaire.

Objectif de cet événement : faire découvrir à des personnes en recherche d'emploi, principalement résidents de quartiers prioritaires, des métiers et secteurs d'activité pourvoyeurs d'emplois sur le

3 secteurs étaient représentés : l'Hôtellerie et la Restauration ; les métiers d'aide à domicile ; la Logistique. Les professionnels ont présenté leurs entreprises et informé sur leurs métiers. Ils ont aussi proposé des visites d'entreprises.

Des actions mutualisées entre les 4 clubs ligériens FACE

Les 4 clubs FACE en Pays de la Loire – FACE Angers Loire, FACE Vendée, FACE Le Mans et FACE Loire Atlantique – souhaitent renforcer leur synergie afin de mettre en place des actions mutualisées de lutte contre l'exclusion sur tout le territoire des Pays de Loire.

L'une des premières actions de l'association FACE Pays de la Loire sera d'organiser un événement commun en 2017 sur le thème de l'apprentissage en lien avec le Grenelle de l'apprentissage.



De gauche à droite : Hugues Pasquier – Président de FACE Vendée, Marie Christine Pipet – présidente de FACE Angers Loire, Jean-Michel Maillet – Président de FACE Loire Atlantique, Christian Lacoste – Président de FACE Le Mans Métropole et également Président FACE Pays de la Loire.

NOUVEAUTÉ : « IDENTIFIER SES TALENTS »

En partenariat avec Terres Indigènes, FACE Loire Atlantique a proposé une nouvelle action sur le territoire de Saint-Nazaire. Bénéficiant du soutien de la Carene et de l'Etat, 7 demandeurs d'emplois ont intégré cette action novatrice pour une durée de 6 mois. Objectif : définir un projet professionnel. Méthode : bénéficier d'un double accompagnement par la connaissance de soi à travers le Nature-Coaching développé par Karine Massonie et la connaissance des métiers et du bassin d'emploi par le réseau de FACE Loire Atlantique ; mener des réflexions plus personnelles à travers des séances de coaching collectif (proposé par Hervé Bidon) et individuel.



Séance de Nature Coaching, une progression dans la nature ponctuée d'ateliers

Perspectives 2017...

Mettre en place des orientations stratégiques 2017-2020 pour renforcer la cohérence des actions.

Fidéliser les entreprises et les membres du réseau pour renforcer les liens entre partenaires.

Initier le projet TEKNIK et sensibiliser 500 jeunes aux métiers de l'industrie.

Élargir le périmètre d'action de FACE Loire Atlantique à des zones plus rurales grâce notamment au projet TEKNIK.

Favoriser les rencontres et les échanges de bonnes pratiques sur la Responsabilité Sociale des Entreprises.

Élaborer un module de formation « parrains » dont les bénévoles bénéficieront s'ils le souhaitent.

Continuer à aider les publics éloignés de l'emploi grâce aux jobs academy et à l'accompagnement hors dispositif.

Mieux communiquer notamment grâce à la refonte du site internet et à la mise à jour du catalogue de services de FACE 44.

Travailler en étroite collaboration avec la Fondation FACE nationale, FACE Pays de la Loire et la Fondation Agissons Pour l'Emploi (FAPE).



BILAN FINANCIER ET COMPTABLE 2016

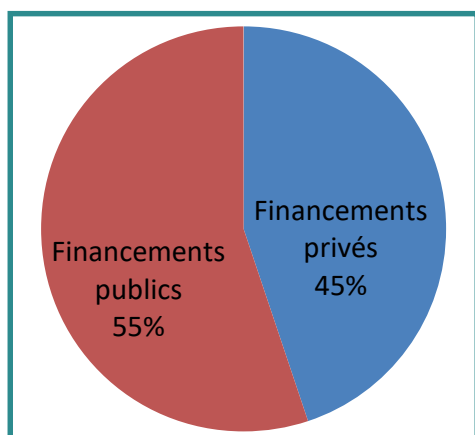
Notre modèle économique continue de se stabiliser, avec une répartition équilibrée de nos recettes entre les subventions publiques affectées à des actions spécifiques, et les financements privés (cotisations des entreprises, dons et soutiens des organismes privés, prestations de services, Taxe d'apprentissage).

Désormais notre association est saine d'un point de vue gestion et trésorerie. Nous avons un peu plus qu'une demi-année de trésorerie, ce qui était indispensable pour la survie de notre association. Ceci nous permet désormais d'une part de gérer un aléa et d'autre part de pouvoir investir dans certaines actions comme par exemple le déménagement.

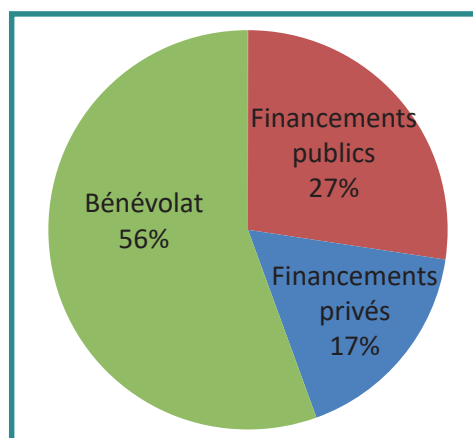
Nous avons développé en 2016 une comptabilité analytique qui nous permet d'affiner notre gestion. Par ailleurs, les dons en nature, sous forme de bénévolat et de mécénat de compétences, représentent 9 000 heures en 2016.

Cette réussite financière est une œuvre collective avec l'ensemble des partenaires : les entreprises, les services de l'Etat (Préfecture, Direccte, DRJSCS, DRDFE, DREAL), les collectivités locales (Région Pays de la Loire, Conseil Départemental, Nantes Métropole, Carène, Ville de St Nazaire) et tous les financeurs privés, qui nous font confiance et qui permettent à l'association de consacrer ses ressources exclusivement pour la lutte contre l'exclusion.


Répartition des financements 2016



De l'importance du bénévolat à FACE Loire Atlantique



FACE LOIRE ATLANTIQUE SOUS LES FEUX DES PROJECTEURS

FACE Loire Atlantique est sur  acebook !

Retrouvez les pages dédiées aux actus de Saint-Nazaire et de TEKNIK sur :

- [Saint-Nazaire FACE Loire Atlantique](#)
- [TEKNIK FACE Loire Atlantique](#)



Tweets & Retweets, rejoignez-nous sur le réseau du petit oiseau bleu !

twitter.com/FondationFACE44

twitter.com/JM_Maillet

Notre **newsletter trimestrielle** vous informe sur nos actions menées et sur les partenaires engagés aux côtés de FACE Loire Atlantique.

www.faceloireatlantique.fr

Depuis 2011, notre site relaie les actions menées par notre club : petits déjeuners, calendrier des rencontres thématiques RSE, formations et sensibilisations à l'égalité professionnelle, articles de presse...

En 2017, le site sera optimisé afin d'être plus attractif.

Ils ont parlé de nous...

PRESSE ÉCRITE

L'écho de l'Ouest

L'Echo de la Presqu'île

Le fil des Ans

Lettre API

Magazine du Conseil Départemental 44

Ouest France

Presse Ocean

RADIO

Alouette FM

Chérie FM

FBLO

La Tribu

Radio Cote d'Amour

Radio Fidélité

SUN

WEB

Nantes-infos.fr

Ouest France Entreprise



Retrouvez la revue de presse FACE Loire Atlantique sur notre site

www.faceatlantique.fr/category/presse/

Entre Loire et Vilaine

EMPLOI. Première Job H'Academy



Une main tendue à 11 chercheurs d'emplois. Au premier rang à gauche, Jean-Michel Maillet.

Judi 28 avril, au Terminal méthanier Elengy de Montoir de Bretagne, l'association et club d'entreprises Face 44 a lancé la première Job Academy destinée aux demandeurs d'emploi reconnus handicapés et habitant un quartier prioritaire de l'agglomération nazairienne.

L'objectif est de permettre à une promotion de 11 femmes et hommes d'horizons professionnels différents (logistique, sécurité, tertiaire, commercial, mécanique) de retrouver le chemin de l'emploi par la mise en relation avec des entreprises partenaires de Face dont le président est Jean-Michel Maillet, directeur du terminal méthanier : « L'engagement de ces parrains/marraines s'inscrit dans le projet de lutte contre l'exclusion et les discriminations, en favorisant l'égalité des chances ». Dix-neuf entreprises s'associent pour aider les « jobbers » : A2F, Adecco, Afpa, Audace et Changement, Elengy, E.Fiolleau, Euritec, Le Care, L'Humain au Cœur des Résultats, Inserm, Mairie de Saint-Nazaire, Manpower,

P.Huon, Performance et Mieux Être, Randstad, RAS, Silene, Storengy et Synergie.

Pendant une année, elles vont apporter un soutien méthodologique et moral aux 11 jobbers à travers des simulations d'entretien en groupe, job dating avec des agences d'emploi, travail sur la valorisation des compétences, module sur le droit du travail, atelier gestion du stress et du sommeil, etc.

« Depuis sa création en 2006, la Job Academy a su s'adapter aux publics dits prioritaires, afin de répondre au mieux aux problématiques d'emploi de ces bénéficiaires : publics diplômés habitant les quartiers prioritaires, les chercheurs d'emploi de plus de 45 ans, les travailleurs handicapés, les allocataires du RSA et aujourd'hui les travailleurs handicapés résidant en quartiers prioritaires. L'objectif est le contrat durable : idéalement le CDI ou contrat de plus de 6 mois validés », rappelle Jean-Michel Maillet.

Job H'Academy : la 6^e édition est lancée

11 chercheurs d'emploi handicapé sont parrainés par 11 salariés du groupe Elengy et Storengy. Leur but ? Retrouver un emploi.



Les 11 jobbers de la sixième promotion Job Academy entourés de leurs marraines et parrains et du personnel accueillant d'Elengy.

C'est une « promo » pas tout à fait comme les autres qui a été lancée, jeudi, au terminal méthanier Elengy... La troisième promotion de la Job H'Academy avec un H comme Handicapé, pilotée par l'association Fondation Agir Contre l'Exclusion (Face). Les onze jobbers, reconnus travailleurs handicapés, tous chômeurs et issus de quartiers prioritaires de l'agglomération nazairienne, ont rencontré leur parrain/marraine, professionnels d'Elengy et de Storengy, volontaires pour les aider durant une année à retrouver un emploi.

« On leur redonne une énergie positive et nous essayons de les aider au maximum pour qu'ils reprennent confiance en eux. La pire des misères, c'est la solitude alors on les remet dans un collectif humain ! », assure Jean-Michel Maillet, directeur du groupe et actuel président de Face Loire-Atlantique. Au programme : proposition d'offres d'emploi, remise en confiance, soutien méthodologique et moral, conseils et partage de réseau. Seule consigne : « être motivé », souligne Mélanie Lortot, chargée des Relations Humaines. « En 2014, 3/4 des participants ont retrouvé un job derrière », poursuit-elle.

« Besoin d'une personne pour m'aider »

Eric, 54 ans est l'un des onze jobbers. « Je suis au chômage depuis un an. Avant j'étais cuisinier, et j'ai enchaîné les petits contrats. J'ai



Bertrand Carton (à gauche) est le parrain d'Eric Pinel (à droite).

besoin d'une personne pour m'aider, besoin de faire confiance car je n'y arrive plus tout seul. J'attends beaucoup de la Job H'Academy ». Et ce n'est pas Bertrand, son parrain, qui dira le contraire. Employé chez Elengy, c'est la troisième année qu'il participe bénévolement à cette action. « Nous, nous avons un emploi stable et on oublie souvent les personnes qui n'ont pas cette chance. Il y a un véritable aspect humain et cela nous permet de nous confronter aux réalités du travail. Je ne vais pas lui trouver un emploi à sa place, mais l'accompagner dans ses démarches jusqu'au bout ».

Julie PAIN.

(1) Face Loire-Atlantique est un réseau de 207 entreprises qui agit pour l'emploi et contre les discriminations.

72% C'est la proportion d'accès à l'emploi tous contrats pour les jobbers ayant participé à la Job H'Academy l'année dernière. Soit presque 3/4 des candidats... Ce qui n'est pas négligeable ! Dont 40 % en emploi durable, c'est-à-dire en contrat ou en formation de plus de six mois.

INITIATIVE. La Fondation Agir contre l'Exclusion fête ses 10 ans de mobilisation et de création

Agir contre la discrimination

La Fondation Agir contre l'Exclusion (FACE) fête sa dixième année d'existence. Jean-Michel Maillet en est le président en Loire-Atlantique.

Presse Océan : Quel est le but de cette association ?
Jean-Michel Maillet : « Nous souhaitons vraiment lutter contre toutes les formes d'exclusion et de discrimination. Nous travaillons dans 5 grands domaines qui sont l'emploi, l'éducation, la consommation, les acteurs du territoire, et l'entreprise. Nous accompagnons des demandeurs d'emplois et des chômeurs de longue durée. Ce sont des cas difficiles : des personnes touchant le RSA, des seniors, des juniors, des personnes en situation de handicap ou vivant dans des quartiers prioritaires. La fondation opère sur la ville de Nantes mais aussi de Saint-Nazaire. »

Qui participe au développement de la fondation ?

« Un club d'entreprises de Loire-Atlantique s'investit au sein de la Fondation agir contre l'Exclusion. 350 entreprises s'engagent en permanence pour lutter contre les discriminations. 600 autres entreprises se sentent concernées et s'engagent elles aussi ponctuellement au sein de la fondation. Les villes de Nantes et Saint-Nazaire aident au développement de la fondation en



Jean-Michel Maillet, président de la Fondation Agir contre l'Exclusion. Photo: Julie Perkon

finançant des actions. Elle a été créée, à la base, à la demande de la ville de Nantes. »

Comment se déroule une formation ?

« Grâce à des coachs béné-

voles, les participants travaillent, par exemple, sur la rédaction de CV ou sur la façon de se présenter lors d'un entretien. Dès le début, chaque personne va partager son expérience avec un parrain. C'est important, car le

parrain devient leur confident, et les aide dans leurs démarches. Avec les bénévoles et les parrains, les participants élaborent aussi un projet professionnel. Cet accompagnement se déroule entre 6 et 12 mois. »

Comment peut-on intégrer les promotions ?

« Le seul critère, si c'en est un, est d'avoir de la motivation. Nous regardons la lumière qu'il y a dans les yeux des gens. Il y a plusieurs promotions en simultanée, souvent on en compte 6-7 par an. »

Quels sont vos autres champs d'action ?

« Nous travaillons aussi dans d'autres domaines. Nous allons, par exemple, à la rencontre d'entreprises pour les sensibiliser. Au sein des écoles, nous expliquons les différents métiers qui existent aux collégiens de 4^e et 3^e, de quartiers prioritaires. Ils ont souvent une très mauvaise vision de l'entreprise. »

Quel est le taux de réussite à trouver un emploi ?

« Nous sommes très contents du résultat. En dix ans, 2 000 personnes en recherche d'emploi ont été accompagnées par la Fondation Agir contre l'Exclusion. Au cours de l'année 2015, 73 % des 311 personnes aidées ont réussi à décrocher un contrat. »

Julie Perkon

BIO EXPRESS

Ingenieur de formation, diplômé de l'École Centrale de Paris, Jean-Michel Maillet a exercé différentes fonctions dans l'industrie de l'énergie. Il rejoint la Fondation Agir contre l'Exclusion depuis fin 2012. Il est le directeur du terminal multivecteur d'Elangy du groupe Enge, de Montoir-de-Bretagne.

Presse Océan

PUBLICITÉ

SERVICE OBSÈQUES

JUDICIAIRES ET LÉGALES

EN IMAGE



19^e promo de la Job academy

Soutien. La 19^e promotion de la Job academy a été lancée il y a quelques jours à l'hôtel du Département. Mis en œuvre par la Face (Fondation agir contre l'exclusion), ce dispositif vise à aider des allocataires du RSA à retrouver le chemin de l'emploi. Pendant un an, 13 chômeurs de

l'agglomération nantaise vont être accompagnés par des salariés de 24 entreprises locales. Au programme : stages, visites d'entreprises, diffusion de CV, simulations d'entretien, etc.

Photo CD44

MONTOIR. Coup de pouce à l'emploi au terminal Elengy **Job'Academy : onze promus**



Les onze Jobbers et leurs parrains et marraines avec Jean-Michel Maillet (1^{er} à gauche, en bas).

Jeudi 28 avril, au terminal méthanier Elengy, l'association et club d'entreprises Face 44 a lancé sa première Job'Academy pour aider les chercheurs d'emploi reconnus handicapés et habitant un quartier prioritaire de l'agglomération nazairienne. « L'objectif consiste à permettre à une promotion de 11 chercheurs d'emplois de

tous profils, de sans diplôme à bac plus 2, de trouver le chemin de l'emploi par la mise en relation avec les entreprises partenaires de Face 44 », explique Jean-Michel Maillet, directeur du Terminal et président de l'association. « Les onze candidats ont rencontré pour la première fois les onze parrains et marraines. L'engagement de ces derniers s'ins-

crit dans le projet de lutte contre l'exclusion et les discriminations en favorisant l'égalité des chances », souligne le président. « Le lancement de cette nouvelle Job'Academy est l'opportunité pour ces onze Jobbers d'annoncer un nouveau départ et d'aborder l'emploi avec plus de sérénité ». Le parrain apporte un soutien méthodologique et moral.

Nantes Métropole

Ouest-France
Jeudi 29 septembre 2016

La bienveillance pour trouver un job

Dix jeunes diplômés, habitant pour la plupart un quartier prioritaire de l'agglomération, vont pouvoir compter sur le soutien d'un parrain, pour décrocher le job si convoité... Ils racontent.

Parcours

« Il y a quatre ans, à la sortie de l'école, j'étais fier de mon diplôme d'ingénieur. Aujourd'hui, sans travail, j'ai presque honte. » Kahina Haidou, 31 ans, est ingénieure en électronique spécialisée télécoms et réseaux. Mais alors qu'elle a ou le sésame tant convoité, après un long parcours (bac S à Brest, IUT puis école d'ingénieur à Nice), son père est victime d'un accident vasculaire cérébral. « Ma mère est analphabète et je me suis retrouvée chargée de famille. J'ai dû m'occuper de mes deux frères. » Aujourd'hui ces derniers sont tirés d'affaires et Kahina peut espérer exercer son métier. Encore faut-il se remettre à niveau. Après quatre années à l'écart, c'est là qu'intervient Face, la Fondation agir contre l'exclusion.

Face a lancé hier à Nantes la vingtième édition de sa Job academy. Cette promotion est constituée de dix fileuls et de dix parrains. Ces derniers bossent dans de grosses boîtes partenaires (La Poste, Veolia, la Caisse d'épargne, Charler) et s'engagent à accompagner leurs fileuls pour une année complète.

Quartiers populaires

La majorité des dix fileuls vient des quartiers populaires. Ils habitent La Bottière - Pin-Sec, Bout-des-Landes, Dervallières et Malakoff, à Nantes. Tous sont diplômés. Quelques-uns, comme Lucie Bienvenu, de Boredeux, ou Mélanie Noyer, de Paris, sont arrivés depuis peu à Nantes et veulent s'appuyer sur le réseau de Face. D'autres sont là depuis plus longtemps mais, malgré leurs diplômes et pour diverses raisons, ont du mal à décrocher le boulot espéré. À l'instar de Kahina Haidou mais aussi d'Alexandra Vamvu, 28 ans.

Elle est titulaire d'un master en comptabilité et informatique de ges-



Fileuls et parrains étaient réunis, hier, à Nantes. Une opportunité à saisir pour Kahina Haidou, Alexandra Vamvu et Zied Chabbouh.

tion. Mais depuis son arrivée en France, en 2011, en provenance de Roumanie, elle a été femme de ménage ou vendeuse. Aujourd'hui, elle aimerait trouver un emploi dans sa branche professionnelle. « Mon parrain peut me permettre de bénéficier dans un premier temps d'un stage. » Grâce au réseau !

Même espoir d'obtenir le job qui correspond à sa formation pour Zied Chabbouh, 28 ans. Originaire de Tunisie, il a un master II de management intégré qualité, sécurité, en-

vironnement. Mais est sans emploi depuis sa venue en France, dans le cadre d'un regroupement familial. Face, pour aider les fileuls, parle sur la « bienveillance ». Voilà un mot qui paraît presque incongru dans le monde économique, mais auquel tient beaucoup le président de Face Loire-Atlantique, Jean-Michel Maillet. Et c'est un terme qui convient parfaitement aux parrains. Certains ont d'ailleurs vécu un parcours similaire à leurs fileuls. C'est le cas de Pascal, aujourd'hui expert cybersécurité à La

Philippe GAMBERT.
Contact: faceatlantique.fr

CONFÉRENCE

Durant une journée, professionnels du BTP et institutionnels se sont investis auprès des demandeurs d'emploi.

Une journée pour le retour à l'emploi

Soutenir le retour à l'emploi des populations les plus fragiles, tel était le thème du forum organisé l'été dernier par votre direction régionale. Au programme : rencontres avec des professionnels, ateliers et simulations...

C'est l'une des priorités sociales de PRO BTP : favoriser le retour à l'emploi des populations fragiles. Et c'était tout naturellement le thème du forum organisé par votre direction régionale le 30 juin dernier, à Saint-Nazaire. Durant une journée, professionnels du BTP et institutionnels ont mis leurs compétences au service des personnes à la recherche d'un emploi. Après une introduction sur la précarité, des représentants de la mission locale, de la fondation Agir contre l'exclusion et de sociétés d'intérim sont revenus sur la politique de l'emploi dans la région : modes et critères de recrutement, formation, maintien professionnel suite à un handicap...

23 participants satisfaits

La fin de matinée a ensuite été consacrée à la rencontre avec des employeurs et des personnes du monde du BTP. Un moment très

attendu par tous les participants. « C'est Pôle Emploi qui m'a sollicité pour participer à cette journée car j'avais évoqué mon envie de rejoindre le monde du BTP, raconte Christophe Chapelain, ingénieur automobile de 50 ans au chômage depuis peu. J'ai rencontré des membres d'entreprises ainsi que des parrains PRO BTP. Tous ont vraiment été ouverts et enchantés qu'un profil comme le mien veuille entrer dans ce secteur. Cet état d'esprit m'a vraiment agréablement surpris et nous avons parlé formations et débouchés. » L'après-midi, quatre ateliers ont permis aux demandeurs d'emploi d'obtenir des méthodes pour dynamiser leur recherche : codes des entreprises, numérique, confiance en soi, conseils de recruteur...

Une journée bien complète qui a rassemblé 23 personnes et qui devrait rapidement connaître une deuxième édition. ■

EMPLOI. FACE44 ouvre sa 4^e promotion Seniors Academy

Cap sur l'emploi



C'est parti pour la quatrième Seniors academy.

C'est dans les locaux de l'AFPA (Association pour la Formation Professionnelle pour Adultes) de Saint-Nazaire, en présence de Marie-Hélène Valente, sous-préfet de Saint-Nazaire et de Gaëlle Bénizé, adjointe à l'emploi et la formation de la Carène que FACE44 (Fondation Agir contre l'Exclusion de Loire-Atlantique) a ouvert sa 4^e promotion Se-

niors Academy. Elle permet à neuf chercheurs d'emploi de plus de 45 ans, dits seniors, d'accéder à un emploi par la mise en relation avec des entreprises partenaires de FACE44.

Quatorze entreprises s'engagent pour aider les seniors en recherche d'emploi de longue durée, à trouver du travail. Chaque senior est parrainé à titre individuel par

un professionnel de l'entreprise qui va, pendant un an, le coacher, lui apporter un soutien méthodologique et moral. Les entreprises s'engagent aussi à assurer des animations collectives afin de redynamiser les seniors. Des ateliers de développement personnel seront proposés aux bénéficiaires.

Le chef d'entreprise épaulé les chômeurs

Depuis quatre ans, il donne de son temps aux demandeurs d'emploi. Patrick Lesage va s'investir également auprès de chômeurs des quartiers dits sensibles.

Lorsqu'il a rejoint les 27 signataires pour parapher la charte Entreprises et quartiers (lire ci-dessous), Patrick Lesage s'est décrit comme un collibri. Référence à l'agriculteur bio Pierre Rabhi et à la légende du bal et minuscule oiseau qui fait sa part, aussi infime soit-elle, pour soulager le monde : « Si je peux, avec ma petite structure, contribuer à aider des personnes en recherche d'emploi... » Guider les gens, justement, c'est son créneau. L'ancien cadre de toute petite entreprise et de grand groupe a fait de la relation à l'autre son terrain d'étude préféré.

Patrick Lesage a fondé Performance et mieux-être il y a 6 ans. Installée à Thouaré-sur-Loire, dans l'agglomération nantaise, sa société, dont il est l'unique employé, est spécialisée dans la gestion du stress et du sommeil. Le sophrologue anime des ateliers pour les entreprises un peu partout en France, parfois à l'étranger.

« On donne et on reçoit »

Depuis quatre ans, Patrick Lesage s'implique à Face Loire-Atlantique, qui agit contre l'exclusion. Il s'investit également bénévolement dans le réseau Entreprendre, qui soutient les repreneurs ou créateurs d'entreprises. Son moteur ? Peut-être le goût du partage. « À 64 ans, je suis à un âge où on peut donner du temps, partager des compétences et faire ce qui nous plaît », analyse-t-il.

Une évidence pour cet homme posé, souriant, au contact chaleureux.



Patrick Lesage, 64 ans, gérant de Performance et mieux-être, est l'un des 26 nouveaux signataires de la charte Entreprises et quartiers.

« Les quartiers prioritaires, ils sont prioritaires à quoi ? Au chômage ? Quand les nantis du travail sont capables d'aider les dépourvus d'emploi, ça donne du sens à la vie, assure Patrick Lesage. On a parfois tendance à oublier le chemin parcouru. Moi aussi j'ai été au

chômage. »

Le spécialiste du sommeil consacre des journées entières à épauler des personnes qui galèrent. Les ateliers de trois heures et demie qu'il anime, sur des sujets précieux pour la confiance, plaisent. Lui, ça lui redonne de l'énergie : « Oui, on donne

de soi, mais on reçoit énormément en retour. Par exemple, il y a une solidarité extraordinaire parmi les gens qu'on accompagne, un esprit d'entraide très fort. C'est extraordinaire à voir. »

Isabelle MOREAU.

« Le taux de chômage dans les quartiers, un gâchis collectif »

Mercredi, 26 entreprises et partenaires économiques du département ont signé la charte Entreprises et quartiers (ce qui porte leur nombre à 58). Objectif : favoriser, pour les habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), l'accès à l'emploi ou la création d'entreprises. Éducation, médiation, services à la population, soutien à l'entrepreneuriat... Les entreprises s'engagent également à agir pour le développement économique, social et culturel des quartiers les moins favorisés.

Le préfet Henri-Michel Comet a salué l'initiative, dont l'enjeu n'est pas mince. « Le taux de chômage des 15-64 ans atteint près de 27 % dans ces quartiers contre 10 % dans le

reste des agglomérations. Cette situation est un gâchis collectif pour les quartiers prioritaires, mais également pour le monde économique. Les quartiers regorgent de nombreux potentiels et talents », a-t-il souligné. Le représentant de l'État a insisté sur trois points : l'urgence à agir, la nécessité d'assurer un suivi personnalisé pour chaque chômeur. Et l'importance de « se serrer les coudes ».

Dix-huit entreprises sur vingt-huit signataires sont déjà engagées dans Face Loire-Atlantique. À Nantes depuis juin 2006, à Saint-Nazaire depuis 2010, l'association, affiliée à la fondation Agir contre l'exclusion, lutte contre les discriminations en

mobilisant le tissu entrepreneurial. 250 boîtes de l'agglomération nantaise plus une centaine à Saint-Nazaire font actuellement partie du réseau.

En 2015, Face 44 a accompagné 311 chercheurs d'emploi via des ateliers : un salarié suit un demandeur d'emploi pendant un an, l'épaulé et le conseille. Résultat ? L'association a enregistré 73 % de taux d'accès à l'emploi (tous contrats confondus). Le collectif intervient notamment auprès des chômeurs de plus de 45 ans et des chômeurs handicapés. « Les entreprises qui s'engagent donnent du temps, du savoir-faire, de l'argent », indique le président de Face 44, Jean-Michel Millet.



« Notre leitmotiv : nos paroles sont nos actes. » Jean-Michel Millet, président de Face 44.

ouest france



Saint-Nazaire

Montoir - Pontchâteau - Savenay

Saint-Gildas-des-Bois

Annonces bonnes affaires

0,95 € Mardi 20 décembre 2016

Saint-Nazaire en bref

Lancement de la 4^e promotion de la Senior academy

La 4^e Senior academy vient d'être lancée. Elle permet la mise en relations de chercheurs d'emploi dits « seniors », avec des entreprises du territoire. Ces dernières s'engagent à accompagner individuellement ces seniors, pour beaucoup chômeurs de longue durée, afin qu'ils retrouvent un travail, idéalement un CDI. Ce dispositif durera un an. L'an dernier, sur les huit personnes accompagnées, une a signé un CDI, quatre un CDD de plus de six mois, deux ont accédé à une formation de plus de six mois et une personne est en recherche



De CAP/BEP à bac +2, les bénéficiaires de la Senior academy ont de 49 à 60 ans.

d'emploi durable.

QUELQUES MOTS DE NOS BÉNÉFICIAIRES ...

J'ai enfin décroché un CDI le 24 décembre. Autant dire que je suis heureuse d'autant plus que j'ai trouvé une très belle entreprise : EGDC.

Merci à FACE de m'avoir soutenue et d'avoir toujours cru en moi. C'est clair que le chemin peut parfois sembler long mais il faut s'armer de patience dans ce monde économique difficile. La roue tourne inlassablement et le calme revient toujours après la tempête...

Christine, senior académicienne

J'ai beaucoup apprécié le groupe de la senior academy. FACE nous a apporté de très bons conseils, une bonne écoute, un bon suivi. Vous avez toujours été présents quand il le fallait. Idem pour le parrain. Ça a été toujours été constructif.

Merci pour le soutien.

Véronique, senior académicienne



C'est avec une immense joie que je viens partager une excellente nouvelle : j'ai le contrat pro !

J'avais dit à certains d'entre vous que le contrat pro se ferait sans moi... et bien contre toute attente, j'ai finalement été acceptée pour intégrer la formation.

Je démarre lundi prochain les 3 mois de cours de la phase préparatoire avant de commencer en mai l'alternance... chez Total au service des RH !

" Tout arrive à point à qui sait attendre".

Un grand merci à tous ceux qui m'ont soutenue par leurs précieux conseils !!

Isabelle, senior académicienne

J'ai le grand bonheur de vous informer que j'ai trouvé un emploi !!! Un CDD de 7 mois à Pôle Emploi. J'ai rencontré en entretien la Responsable du service Formation qui a été concluant. Je travaillerai à son service durant cette période. Je vous renouvelle mes plus chaleureux remerciements pour votre précieuse et durable collaboration. Nous restons en contact bien sûr et avec grand plaisir.

Marie, senior académicienne



Je vous informe que mon CDD s'est transformé en CDI.

Je tiens à vous remercier, mais sincèrement pour tout ce parcours que nous avons eu à faire ensemble.

Vos conseils m'ont été et me seront toujours précieux.

Safiatou, jobbeuse

L'ÉQUIPE DE FACE LOIRE ATLANTIQUE À VOTRE DISPOSITION

FACE Loire Atlantique est à votre écoute pour vous aider à mettre en œuvre votre Responsabilité Sociale d'Entreprise. L'association peut construire avec vous un projet de RSE adapté à vos problématiques d'entreprise en matière de RH, quelle que soit votre taille, secteur d'activité, culture d'entreprise...

Le club d'entreprises poursuit son développement

L'équipe de FACE 44 compte en 2016, 9 salariés entre Nantes et Saint-Nazaire.

De gauche à droite : Sarah Tastet – chargée de mission pour Teknik, Christophe Augeard – chargé de mission à Saint-Nazaire, Nicole Rezakhanlou – chargée de mission à Nantes, Julie Anger – chargée de mission à Saint-Nazaire, Joelle Martin – chargée de mission à Nantes, Jean Pierre Bon médiateur emploi à Nantes, Jean Ngodi – coordinateur. Par ailleurs, 3 salariés en mécénat de compétences travaillent aux côtés de FACE Loire Atlantique.



Manquent sur la photo : Joelle Herry – Chargée de mission, Romain le Tallec - assistant administratif, Jean-Jacques Lumeau – chargé de mission en mécénat de compétences avec Elengy, Stéphane Kovacs - coach en mécénat de compétences avec Orange, Catherine Frehel – Responsable RH en mécénat de compétences avec Orange.

16 entreprises membres du Conseil d'Administration de FACE Loire Atlantique



Airbus, Armor, BPAntannique, CCI Nantes St-Nazaire, Charier TP, CNIEG, Elengy, Engie, Engie Axima, Engie Thermique France, Idea Groupe, Groupe La Poste, Manpower, Randstad, Sodexo, Véolia Eau.

CONTACTS

Nantes :

02 28 08 10 41

1, avenue de l'Angevinière

13^e étage

44800 Saint-Herblain

face.atlantique@fondationface.org



Saint-Nazaire :

07 62 04 77 88

333, route de la Côte d'Amour,

AFPA – Bâtiment 25

44600 Saint-Nazaire

facela.janger@gmail.com



www.faceloireatlantique.fr